

**BÁO CÁO
TÌNH HÌNH CHI TRẢ THÙ LAO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ
THU NHẬP BAN GIÁM ĐỐC
NĂM 2022**

**REPORT ON
PAYMENT OF COMPENSATION
FOR BOARD OF DIRECTORS AND
WAGES IN MANAGEMENT
BOARD IN 2022**

A. Mức thù lao đã được ĐHCĐ 2022 thông qua

1. Mức thù lao cố định hàng tháng cho các thành viên độc lập:

- a. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm Chủ tịch Ủy Ban kiểm toán: 17.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế
- b. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm thành viên Ủy Ban kiểm toán: 12.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế.

2. Mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2022 cho các thành viên HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên độc lập

- a. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:
 $5 \text{ ngày/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 60 \text{ công/năm}$
- b. Mức thù lao cho 1 ngày công: 2.000.000 đồng.
- c. Số lượng thành viên HĐQT không là thành viên độc lập: 6 (sáu)
- d. Tổng mức thù lao cho HĐQT năm 2022:
 - Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ trở lên, tổng mức thù lao bằng:
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times \text{tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận}$
 - Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ, tổng mức thù lao là:
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times 50\% = 360.000.000 \text{ đồng}$
 - Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao
- e. Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế

A. Compensation level approved by GSM 2022

1. Monthly fixed compensation of Independent Members:

- a. Monthly fixed compensation for the Independent Member cum Chairman of Audit Committee: 17,000,000 VND/month - gross
- b. Monthly fixed compensation for Independent Members cum members of Audit Committee: 12,000,000 VND/per month –gross

2. Compensation based on business performance in 2022 for other members of BOD, except Independent Members:

- a. The number of compulsory workdays to execute BOD's functions:
 $5 \text{ workdays/month} \times 12 \text{ months} = 60 \text{ workdays/year}$
- b. Compensation of 1 workday: 2,000,000 VND
- c. Number of non-independent BOD's members: 6 (six)
- d. Total compensation of BOD in 2022:
 - In case the Company's performance reaches 50% or over of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times \text{ratio of profit performance}$
 - In case of Company's performance obtains under 50% of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times 50\% = 360,000,000 \text{ VND}$
 - In case the Company has no profit or loss: BOD shall not receive compensation
- e. The compensation shall be calculated based on the actual numbers of BOD

B. Chi trả thù lao năm 2022
1. Đối với thành viên độc lập HĐQT:

Tổng mức thù lao thành viên độc lập năm 2022:
(17.000.000 + 12.000.000 x 2 thành viên) x 12 tháng = 492.000.000 đồng.

2. Đối với thành viên HĐQT còn lại

- Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch lợi nhuận: 110.73%
- Tổng mức thù lao HĐQT năm 2022: 2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x 110.73 % = 797,256,000 đồng

B. Compensation payment in 2022
1. Compensation of independent BOD

Total compensation of independent members in 2022:
(17,000,000 + 12,000,000 * 12 members) x 12 months = 492,000,000 VND.

2. Compensation of other BOD's members

- Performance rate compared with profit target: 110.73%
- Total compensation for BOD in 2022: 2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members x 110.73% = 797,256,000 VND

C. Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT năm 2022 (trước thuế)
C. Detail compensation of BOD's members in 2022 - Gross

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2022		
		Thù lao (VND/năm) Compensation (VND/year)	Lương (VND/năm) Salary (VND/year)	Thưởng (VND/năm) Bonus (VND/year)
1	Trần Như Tùng	183,982,155	1,669,596,937	136,446,190
2	Nguyễn Văn Nghĩa	122,654,769	0	0
3	Jung Sung Kwan	122,654,769	5,806,339,183	0
4	Lee Eun Hong	122,654,769	4,090,315,550	0
5	Nguyễn Minh Hào	122,654,769	1,488,284,817	123,515,692
6	Kim Il Kyu	122,654,769	0	0
7	Đình Tấn Trường	204.000.000	0	0
8	Kim Jong Gak	144.000.000	0	0
9	Park Heung Su	144.000.000	0	0

D. Thu nhập của Ban Tổng giám đốc năm 2022 (trước thuế)
D. Wages of Board of Management in 2022 (Gross)

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2022		
		Thù lao (VND/năm) Compensation (VND/year)	Lương (VND/năm) Salary (VND/year)	Thưởng (VND/năm) Bonus (VND/year)
1	Jung Sung Kwan	122,654,769	5,806,339,183	0
2	Song Jae Ung		4,571,264,815	0
3	Trần Như Tùng	183,982,155	1,669,596,937	136,446,190
4	Nguyễn Minh Hào	122,654,769	1,488,284,817	123,515,692
5	Phạm Thị Thanh Thủy		673,314,664	51,016,205

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và
thông qua

Kindly submit to GSM for consideration and
approval.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 06 năm 2023

Ho Chi Minh City, June 9th, 2023

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/

On behalf of BOD

CHỦ TỊCH/Chairman

(Đã ký/Signed)

Trần Như Tùng