

**BÁO CÁO  
TÌNH HÌNH CHI TRẢ THÙ LAO  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ  
THU NHẬP BAN GIÁM ĐỐC  
NĂM 2021**

**REPORT ON  
PAYMENT OF COMPENSATION  
FOR BOARD OF DIRECTORS AND  
WAGES OF MANAGEMENT  
BOARD IN 2021**

**A. Mức thù lao đã được ĐHCĐ 2021  
thông qua**

**1. Mức thù lao cố định hàng tháng cho  
các thành viên độc lập:**

- a. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm Chủ tịch Ủy Ban kiểm toán: 17.000.000 đồng/tháng - mức trước thuế
- b. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm thành viên Ủy Ban kiểm toán: 12.000.000 đồng/tháng - mức trước thuế.

**2. Mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh  
doanh năm 2021 cho các thành viên  
HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên  
độc lập:**

- a. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:  
 $5 \text{ ngày/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 60 \text{ công/năm}$ .
- b. Mức thù lao cho 1 ngày công: 2.000.000 đồng.
- c. Số lượng thành viên HĐQT không là thành viên độc lập: 6 (sáu)
- d. Tổng mức thù lao cho HĐQT năm 2021:
  - Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ trở lên, tổng mức thù lao bằng:  
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times \text{tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận}$
  - Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ, tổng mức thù lao là:  
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times 50\% = 360.000.000 \text{ đồng}$
  - Trường hợp Công ty không có lợi nhuận

**A. Compensation level approved by GSM  
2021**

**1. Monthly fixed compensation of  
Independent Members:**

- a. Monthly fixed compensation for the Independent Member cum Chairman of Audit Committee: 17,000,000 VND/month - gross.
- b. Monthly fixed compensation for Independent Members cum members of Audit Committee: 12,000,000 VND/per month- gross.

**2. Compensation based on business  
performance in 2021 for other members  
of BOD, except Independent Members:**

- a. The number of compulsory workdays to execute BOD's functions:  
 $5 \text{ workdays/month} \times 12 \text{ months} = 60 \text{ workdays/year}$ .
- b. Compensation of 1 workday: 2,000,000 VND.
- c. Number of non-independent BOD's members: 6 (six).
- d. Total compensation of BOD in 2021:
  - In case the Company's performance reaches 50% or over of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:  
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times \text{ratio of profit performance}$
  - In case the Company's performance obtains under 50% of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:  
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times 50\% = 360,000,000 \text{ VND}$
  - In case the Company has no profit or loss:

hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao

BOD shall not receive compensation.

e. Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.

e. The compensation shall be calculated based on the actual numbers of BOD.

**B. Chi trả thù lao năm 2021**

**B. Compensation payment in 2021**

**I. Đối với thành viên độc lập HĐQT:**

**I. Compensation of independent BOD**

Tổng mức thù lao TV độc lập năm 2021:  
(17.000.000 + 12.000.000 x 2 thành viên) x 12 tháng = **492,000,000 đồng.**

Total compensation of independent members in 2021:

(17,000,000 + 12,000,000 x 2 members) x 12 months = **492,000,000 VND**

**II. Đối với thành viên HĐQT còn lại**

**II. Compensation of other BOD's members**

- Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch lợi nhuận: **49.5%**

- Performance rate compared with profit target: **49.5%**

- Tổng mức thù lao HĐQT năm 2021:  
2,000,000 đồng x 60 công x 6 người x 50% = **360.000.000 đồng**

- Total compensation for BOD in 2021:  
2,000,000VND x 60 workdays x 6 members x 50 % = **360,000,000 VND**

**C. Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT năm 2021 (trước thuế)**

**C. Detail compensation of BOD's members in 2021 - Gross**

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2021		
		Thù lao (VND/năm) Compensation (VND/year)	Lương (VND/năm) Salary (VND/year)	Thưởng (VND/năm) Bonus (VND/year)
1	Trần Như Tùng	83,076,923	1,701,908,125	178,010,424
2	Nguyễn Văn Nghĩa	55,384,615	0	0
3	Jung Sung Kwan	55,384,615	2,774,597,592	0
4	Lee Eun Hong	55,384,615	4,717,031,083	0
5	Nguyễn Minh Hào	55,384,615	1,549,610,066	244,908,853
6	Kim Il Kyu	55,384,615	0	0
7	Đình Tấn Tường	204.000.000	0	0
8	Kim Jong Gak	144.000.000	0	0
9	Park Heung Su	144.000.000	0	0
Thành viên HĐQT đã hết nhiệm kỳ từ ngày 06/4/2021 <i>BOD's members had term expire from April 6<sup>th</sup> 2021</i>				
1	Phan Thị Huệ	0	204,084,323	48,703,846
2	Kim Dong Ju	0	0	0
3	Kim Soung Gyu	0	0	0
4	Uông Tiến Thịnh	0	0	0
5	Ngô Thị Hồng Thu	0	0	0

**D. Thu nhập của Ban Tổng giám đốc năm 2021 (trước thuế)**      **D. Wages of Board of Management in 2021 (Gross)**

STT No.	Họ và Tên Full name	Năm/Year 2021		
		Thù lao (VND/năm) Compensation (VND/year)	Lương (VND/năm) Salary (VND/year)	Thưởng (VND/năm) Bonus (VND/year)
1	Lee Eun Hong	55,384,615	4,717,031,083	0
2	Jung Sung Kwan	55,384,615	2,774,597,592	0
3	Trần Như Tùng	83,076,923	1,701,908,125	178,010,424
4	Nguyễn Minh Hào	55,384,615	1,549,610,066	244,908,853

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Kindly submit to GSM for consideration and approval.

TP.Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 3 năm 2022  
Ho Chi Minh City, 24 March, 2022

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/On behalf of BOD**  
**CHỦ TỊCH/Chairman**

*Trần Như Tùng*