

**Tờ trình Thù lao của Hội đồng Quản trị, Ban kiểm soát năm 2011**  
***Proposal on Compensation of BOD, IC in the year 2011***

- Căn cứ Luật doanh nghiệp;
- *Pursuant to Enterprises Law;*
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty,
- *Pursuant to Company Charter,*

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua mức thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2011P như sau:

*Kindly submit for GSM's approval on Compensation of BOD, IC in the year 2010 as follows:*

**I. Nguyên tắc xác định / *Principle to determine***

1. ĐHCĐ thông qua tổng mức thù lao cho HĐQT và Ban KS năm 2011. Hội Đồng Quản Trị, Ban Kiểm Soát quyết định mức thù lao cho từng thành viên theo nguyên tắc nhất trí.

*GSM approves the total compensation of BOD, IC in 2011. BOD, IC decide which level for each member by unanimous consent.*

2. Tổng mức thù lao của HĐQT được xác định căn cứ:

*The basis on determination of total compensation of BOD :*

- Theo kết quả và hiệu quả kinh doanh năm 2011.
- *According to business result and effect in 2011.*
- Theo số ngày công cần thiết hoàn thành nhiệm vụ của thành viên HĐQT.
- *According to the volume of workday necessary for execute BOD's functions*
- Mức thù lao mỗi ngày.
- *Compensation level of each workday*
- Số lượng thành viên HĐQT.
- *Number of BOD's member*

3. Tổng mức thù lao của Ban KS được xác định căn cứ: số ngày làm việc dự tính, số lượng và tính chất công việc và mức thù lao bình quân hàng ngày.

*The basis on determination of total compensation of IC: estimated workday, quantity and quality of job, average compensation of each workday.*

**II. Mức thù lao HĐQT / *Compensation level of BOD :***

1. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:

*The volume of workday necessary for execute BOD's functions*

5 ngày/tháng x 12 tháng = 60 công/năm.

*5 workdays/month x 12 months = 60 workdays/year*

2. Mức thù lao cho 1 ngày công : 1.800.000 đồng.

*Compensation level for 1 workday: 1,800,000 VND*

3. Số lượng thành viên HĐQT: 7 (bảy)  
*Number of BOD's member: 7 (seven)*
4. Tổng mức thù lao cho HĐQT trong năm 2011 là:  
*Total compensation for BOD in 2010:*
  - Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại Đại hội cổ đông trở lên , tổng mức thù lao bằng:
  - *Incase the Company performance obtain from 50% and over of profit plan approved by GSM, total compensation equal to:*  
 $1.800.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 7 \text{ người} \times \text{tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận}$   
 $1,800,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 7 \text{ members} \times \text{ratio of profit performance}$
  - Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại Đại hội cổ đông, tổng mức thù lao là:
  - *Incase the Company performance has profit, however it obtains under 50% of profit plan approved by GSM, total compensation equal to:*  
 $1.800.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 7 \text{ người} \times 50\% = 378.000.000 \text{ đồng}$   
 $1,800,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 7 \text{ members} \times 50\% = 378,000,000 \text{ VND}$
  - Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao .
  - *Incase the Company does not have profit or loss: BOD will not get compensation.*  
Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.  
*The compensation will be calculated according to the real number of BOD.*

### **III. Mức thù lao Ban Kiểm soát/ *Compensation level of IC***

1. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên BKS: 30 công/năm  
*The volume of workday necessary for execute IC's functions: 30 workdays/year*
2. Mức thù lao cho 1 ngày công : 1.200.000 đồng.  
*Compensation level for 1 workday: 1,200,000 VND*
3. Tổng mức thù lao cho BKS trong năm 2011 là:  
*Total compensation for IC in 2011:*  
 $1.200.000 \text{ đ} \times 30 \text{ công} \times 3 \text{ người} = 108.000.000 \text{ đ}$   
 $1,200,000 \text{ VND} \times 30 \text{ workdays} \times 3 \text{ members} = 108,000,000 \text{ VND}$

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

*Kindly submit GSM consider and approve.*

*TP.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 4 năm 2011*  
**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ *On behalf of BOD***  
**CHỦ TỊCH/ *Chairman***