

**BÁO CÁO TÌNH HÌNH CHI TRẢ THÙ LAO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SÁT NĂM 2010**
*Performance of compensation payment for BOD, IC
in the year 2010*

**A. Mức thù lao đã được ĐHCĐ 20P10 thông qua/ Compensation level approved
by GSM 2010**

I. Mức thù lao HĐQT/ Compensation of BOD

- Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:
The volume of workday necessary for execute BOD's functions
 $5 \text{ ngày/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 60 \text{ công/năm.}$
 $5 \text{ workdays/month} \times 12 \text{ months} = 60 \text{ workdays/year}$
- Mức thù lao cho 1 ngày công : 1.500.000 đồng.
Compensation level for 1 workday: 1,500,000 VND
- Số lượng thành viên HĐQT: 7 (bảy)
Number of BOD's member: 7 (seven)
- Tổng mức thù lao cho HĐQT trong năm 2010 là:
Total compensation for BOD in 2010:
 - Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại Đại hội cổ đông trở lên , tổng mức thù lao bằng:
Incase the Company performance obtain from 50% and over of profit plan approved by GSM, total compensation equal to:
 $1.500.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 7 \text{ người} \times \text{tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận}$
 $1,500,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 7 \text{ members} \times \text{ratio of profit performance}$
 - Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại Đại hội cổ đông, tổng mức thù lao là:
Incase the Company performance has profit, however it obtains under 50% of profit plan approved by GSM, total compensation equal to:
 $1.500.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 7 \text{ người} \times 50\% = 315.000.000 \text{ đồng}$
 $1,500,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 7 \text{ members} \times 50\% = 315,000,000 \text{ VND}$
 - Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao.
Incase the Company does not have profit or loss: BOD will not get compensation.
 - Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.
The compensation will be calculated according to the real number of BOD.

II. Mức thù lao Ban Kiểm soát/Compensation of IC

- Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên BKS: 30 công/năm
The volume of workday necessary for execute IC's functions: 30 workdays/year
- Mức thù lao cho 1 ngày công : 1.000.000 đồng.
Compensation level for 1 workday: 1,000,000 VND
- Tổng mức thù lao cho BKS trong năm 2010 là:
Total compensation for IC in 2010 :
 $1.000.000 \text{ đ} \times 30 \text{ công} \times 3 \text{ người} = 90.000.000 \text{ đ}$
 $1,000,000 \text{ VND} \times 30 \text{ workdays} \times 3 \text{ members} = 90,000,000 \text{ VND}$

B. Chi trả thù lao năm 2010/ Compensation payment in 2010

I. Đối với HĐQT/ In term of BOD :

1. Tổng lợi nhuận sau thuế năm 2010 : 167.982.975.026 đồng
Total 2009 profit after tax: 167.982.975.026 VND
Tỷ lệ so với kế hoạch lợi nhuận : $167.982.975.026 / 108.674.065.304 = 154,58 \%$
Compare with profit plan : $167.982.975.026 / 108.674.065.304 = 154,58 \%$
2. Tổng mức thù lao HĐQT năm 2010 :
Total compensation for BOD in 2010 :
 $1.500.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 7 \text{ người} \times 154,58\% = 973.854.000 \text{ đồng.}$
 $1,500,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 7 \text{ members} \times 154.58\% = 973,854,000 \text{ VND}$

II. Đối với Ban kiểm soát/In term of IC

Tổng mức thù lao Ban kiểm soát được thông qua năm 2010:

Total compensation for IC in 2010:

$1.000.000 \text{ đ} \times 30 \text{ công} \times 3 \text{ người} = 90.000.000 \text{ đ}$

$1,000,000 \text{ VND} \times 30 \text{ workdays} \times 3 \text{ members} = 90,000,000 \text{ VND}$

Tp.Hồ Chí Minh, ngày 15 tháng 4 năm 2011
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ On behalf of BOD
CHỦ TỊCH/ Chairman